

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลลิ้มชัน อำเภอนือคลอง จังหวัดกระบี่

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ แต่อบต.ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในรอบ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗ (ไม่ใช้งบประมาณ)
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- ดำเนินการให้โอนย้ายพนักงานส่วนตำบลตามตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ไม่ใช้งบประมาณ) ดำเนินการ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับ โอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- จัดทำประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปหน่วยงานภายนอก (ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป) ตำแหน่งนิติกรปค/ชก. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปค./ชก. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง.) ดำเนินการ มี.ค. ๖๗ (ไม่ใช้งบประมาณ)
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา (ไม่ใช้งบประมาณ) ดำเนินการ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ไม่มีการดำเนินการ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องกับความเป็น จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร (ใช้งบประมาณตามหลักสูตรที่แต่ละหน่วยงานจัดฝึกอบรมกำหนด) ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
	๒.๒ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีการจัดฝึกอบรมหลักสูตร ด้านคุณธรรม และจริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยวิทยากรจากสำนักงาน ปปช.ประจำปี จังหวัดกระบี่ (งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท) ดำเนินโครงการวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	ประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าในสายงานให้กับพนักงานส่วนตำบล พร้อมทั้งให้คำแนะนำและคำปรึกษา ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ (ไม่ใช้งบประมาณ)
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน (ไม่ใช้งบประมาณ) ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสนอภาคและสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๔. ด้านสวัสดิการ	๔.๑ แจกจ่ายให้บุคลากรในสังกัด รับทราบสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์คู่มือสวัสดิการพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ (ไม่ใช้งบประมาณ)
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการออกคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ทุกส่วนราชการเป็นปัจจุบัน ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ (ไม่ใช้งบประมาณ)
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงานของผู้ปฏิบัติงาน	-ไม่มีการดำเนินการ

จำนวนบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลถึงชั้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๔๐ ราย (พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานครู)

พนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๒ ราย

พนักงานจ้างตามภารกิจที่เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๗ ราย

พนักงานครูส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗ ราย

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด ๓๖ ราย

$$\frac{๓๖}{๔๐} \times ๑๐๐ = ๙๐.๐๐\%$$

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลลิงชัน เป็นสายงานด้านการช่าง ต้องใช้ผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการช่าง มาบรรจุแต่งตั้ง แต่ ตำแหน่งที่ว่าง ไม่มีคนโอนมา ซึ่งสร้างปัญหา เกี่ยวกับปัญหางานช่างอยู่ไม่น้อย ประกอบกับที่แล้วมา องค์การบริหารส่วนตำบลลิงชัน ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง แต่ไม่มีผู้สอบผ่าน หรือมีแต่ไม่เพียงพอ สำหรับการร้องขอของท้องถิ่นทั่วประเทศ จึงทำให้ อปท. เกิดปัญหาในการต้องการคนในการแต่งตั้งดังกล่าว

๒. พนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ โอนย้าย กลับภูมิลำเนา เมื่อบรรจุแต่งตั้งครบ ๒ ปี ตามเงื่อนไขการโอน หรือการย้าย ทำให้ขาดแคลนคนทำงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลลิงชัน ประกาศรับโอน หรือย้าย ทั้งข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้ง เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้มีคุณสมบัติ และในระหว่างการสรรหา แต่งตั้งให้คนที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อรักษาการในตำแหน่ง หรือ รักษาข้าราชการแทน ไปพลางก่อน เพื่อแก้ไขปัญหาคนขาดแคลนในขณะนี้

๒. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ควรดำเนินการสรรหาดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ขาดแคลน โดยเร่งด่วน เพื่อให้ได้คนมาทำงานในตำแหน่งดังกล่าว

๓. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบคัดเลือกในตำแหน่ง ที่ขาดแคลนควรมีความยืดหยุ่น หรือ คัดเลือกกรณีพิเศษ เพื่อให้ได้คนมาทำงานดังกล่าว

๔. หลักเกณฑ์การโอน ควรกำหนดระยะเวลา ให้นานกว่า ๒ ปี เพื่อให้ อปท. มีคนปฏิบัติงาน