

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อแสดงถึงประเด็นต่าง ๆ ในแต่ละตัวชี้วัดและได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชันขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่ช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.การใช้งบประมาณ	๑.กองคลังดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายใน อบต.ตลิ่งชัน ได้รับรู้โดยทั่วกันในการประชุมประจำเดือน ๒.ประชาสัมพันธ์ช่องทางเพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นสอบถามหรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๓.เปิดเผยข้อมูลข่าวสารทุกช่องทางของ อบต.ตลิ่งชัน	กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร ๒.กองคลังรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ๓.เปิดเผยข้อมูลข่าวสารทุกช่องทางของ อบต.ตลิ่งชัน	สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. การใช้อำนาจ	๑.จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ภายในหน่วยงานให้เหมาะสม เป็นธรรมและเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒.ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นสอบถามหรือทักท้วงในเรื่องการใช้อำนาจ	สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษาฯ กองช่าง กองสวัสดิฯ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.ผู้บังคับบัญชาติดตามนำผลการประเมินในด้านกามอบหมายงาน การปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป	คณะผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพไม่มีพฤติกรรมการใช้อำนาจหน้าที่ที่ไม่ถูกต้อง ไม่ใช้อำนาจหน้าที่มาแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
๓.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและเผยแพร่ลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีและมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๔. จัดทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. จัดประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดและเผยแพร่ลงในเว็บไซต์หลักของ อบต.ตลิ่งชัน ๒. จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗ ๓. จัดทำมาตรการการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี ๒๕๖๗ ๔. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. เจ้าหน้าที่สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด ๒. ประชาชนทราบถึงช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานและสามารถเข้าถึงช่องทางต่างๆ ได้สะดวกและรวดเร็ว

	ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐและมีมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดี ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องตามผลการ วิเคราะห์ผลการประเมินฯ			ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ๕. มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๖.รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือนแรก และ ๑๒ เดือนให้ ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ ชั้นตอน	๓.สามารถนำผลการประเมิน ITA มาใช้ในการปรับปรุงและ พัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงาน ๔.สามารถพัฒนาระดับผล การประเมิน ITA ในด้านการ ป้องกันการทุจริตจากในปี พ.ศ.๒๕๖๖ เดิมระดับคะแนน อยู่ที่ ๙๐.๐๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ระดับคะแนนเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐๐.๐๐
๔.คุณภาพการ ดำเนินงาน	มีการวิเคราะห์ความต้องการและ ความคาดหวัง อันเป็นสำคัญของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียและนำมากำหนด วัตถุประสงค์ในการจัดการด้าน คุณภาพ	สำนักปลัด กองคลังกอง การศึกษาก องช่าง กองสวัสดิฯ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.มีการบริหารจัดการด้านคุณภาพ ครอบคลุมการจัดการคุณภาพ ด้าน การพัฒนาระบบงาน ด้าน โครงสร้างพื้นฐานและด้านการ ให้บริการ ๒.มีการบริการที่มีความน่าเชื่อถือ ได้มาตรฐาน ๓.การปฏิบัติให้ถูกต้องตาม กฎหมาย มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.มีการบริหารจัดการด้าน คุณภาพครอบคลุมการจัดการ คุณภาพ ด้านการพัฒนา ระบบงานด้านโครงสร้าง พื้นฐาน และด้านการ ให้บริการ ๒.มีระบบสารสนเทศที่มี มาตรฐาน ถูกต้อง น่าเชื่อถือ ๓.มีกระบวนการสอดคล้อง กับกฎระเบียบการจัดซื้อจัด จ้าง
๕.ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑.เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานแก่ ประชาชนผ่านช่องทางที่ หลากหลาย	สำนักปลัด กองคลังกอง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๒. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ บนเว็บไซต์หลักของ อบต.ตลิ่งชัน	๑.มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือ การดำเนินงานต่างๆให้เป็น ปัจจุบันและครบถ้วน

	๒. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจน ๓. ชี้แจง/ตอบคำถามแก่ประชาชนเมื่อมีข้อสงสัยอย่างชัดเจน	การศึกษาฯ กองช่าง กองสวัสดิฯ		๓. มีคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบตรวจสอบและติดตามการร้องเรียนหรือการแจ้งข้อมูลข่าวสารต่างๆผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๒. มีการนำข้อเสนอแนะของประชาชนมาใช้ในการปรับปรุงระบบการทำงานและการสื่อสารเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้มากที่สุด
๖.การปรับปรุงการทำงาน	๑. มีการเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากยิ่งขึ้น เช่น การแต่งตั้งผู้แทนจากภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะทำงานในการดำเนินงานต่างๆ ของ อบต. ๒. มีการจัดนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการกิจการหรือการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษาฯ กองช่าง กองสวัสดิฯ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. มีการปรับปรุงระบบการให้บริการผ่านระบบ E-Service เพื่อลดการเดินทางของประชาชน ๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ๓. มีคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบตรวจสอบและติดตามการร้องเรียนหรือการแจ้งข้อมูลข่าวสารต่างๆผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	มีการนำข้อเสนอแนะของประชาชนมาใช้ในการปรับปรุงระบบการทำงานและการสื่อสารเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้มากที่สุด

๗.การเปิดเผยข้อมูล	๑.เผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานเช่น ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงาน การบริหารเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ลงในเว็บไซต์หลักของ อบต.ตลิ่งชัน และช่องทางต่างๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ เสียงตามสาย หรือรถกระจายเสียง เป็นต้น ๒.ดำเนินการจัดทำเผยแพร่ นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆบนเว็บไซต์หลักของ อบต.ตลิ่งชัน	มีการประชุมคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อร่วมกันพิจารณาเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญต่างๆ ของหน่วยงานและมีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นปัจจุบัน
๘.การป้องกันการทุจริต	๑.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ๒.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.การรสร้างจิตสำนึกและความ	สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษาฯ กองช่าง กองสวัสดิฯ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.จัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน เช่น ด้านความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม ๒.สร้างมาตรการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ๓.มีมาตรการจัดทำคู่มือจริยธรรม และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	๑.ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับความรู้และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ ๒.สร้างความรู้และความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

	ตระหนักในการประพฤติตาม ประมวลจริยธรรม ๔. สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๕. สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการรักษาประโยชน์ สาธารณะ ๖. สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ๗. สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการต่อต้านการทุจริต			๔. มีมาตรการจัดทำประกาศ ประมวลจริยธรรมให้บุคลากรทั้ง ฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ๕. มีมาตรการจัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๖. มีมาตรการส่งเสริมองค์ความรู้ให้ บุคลากรตระหนักในการดำรงตน ตามหลักกฎหมาย เช่น บันทึกรับ ผู้บริหารพนักงานเจ้าหน้าที่ คาวน โหลดแอปพลิเคชันและศึกษา กฎหมาย ป.ป.ช. พร้อมทำ แบบทดสอบความรู้ ๗. มาตรการรณรงค์ให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๘. มีมาตรการส่งเสริมศูนย์ยุติธรรม ตำบล ๙. จัดโครงการรณรงค์คัดแยกขยะ จากแหล่งกำเนิด ๑๐. โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา	๓. สร้างความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง หน่วยงานและชุมชน ๔. สร้างจิตสำนึกในการ ร่วมกันรักษาผลประโยชน์ ร่วมกันระหว่างหน่วยงานและ หมู่บ้าน ๕. สร้างความรู้ ความเข้าใจ และเผยแพร่การปฏิบัติงาน ของหน่วยงานตลอดทั้งพบปะ และได้ทราบปัญหาที่เกิดขึ้น ในพื้นที่ ๖. สร้างจิตสำนึกที่ดีและ ความมุ่งมั่นในการที่จะ ทำความดี ๗. ผู้บริหารได้แสดงให้เห็นถึง ประชาชนได้เห็นถึง ความโปร่ง ในการปฏิบัติงาน ๘. เพิ่มความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
--	---	--	--	---	---

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. ข้อจำกัดด้านบุคลากร.....ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ จำนวนบุคลากร ความรู้ ทักษะ ทักษะ ความรับผิดชอบ
 ๒. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ.....งบประมาณมีไม่เพียงพอได้รับจัดสรรมาน้อยมาก
 ๓. ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี....บุคลากรยังไม่สนใจในเรื่องเทคโนโลยี
 ๔. ข้อจำกัดด้านสภาพพื้นที่.....พื้นที่ยังเป็นพื้นที่เกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่และเป็นชานนา ชาวสวน
 ๕. ข้อจำกัดด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม การดำรงชีวิตของคนในพื้นที่.....เศรษฐกิจมีเพียงการทำไร่ นา ไม่มีอุตสาหกรรมขนาดใหญ่
- ข้อระวังหากวิเคราะห์แล้วไม่มีข้อจำกัดของหน่วยงาน ให้ระบุ “ไม่มีข้อจำกัดของหน่วยงาน” ห้ามตัดหัวข้อทิ้ง หรือห้ามเว้นว่างไว้