



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

ที่ กบ.๗๕๓๐๑/ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

ตามองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน ได้กำหนดมาตรการ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดให้มีการรายงานผลและติดตามประเมินผลการดำเนินงานปีละสองครั้ง นั้น

จึงได้รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิรัช คลองรั้ว)
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต..... ความคิดเห็นปลัด อบต.....

(นางพิศณิวรรณ มาศโอสถ)
นักทรัพยากรบุคคล รักษาการ
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายชาญชัย สิทธิสาร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

ความคิดเห็นนายก อบต.....

(นายว่าเหตู ระวังชา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นช้าง อำเภอหนองเสือ จังหวัดกระบี่

องค์ประกอบที่ ๑ แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติ
 อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตราการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน IT	หัวข้อย่อยการประเมิน	การกำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนตามข้อ ๐๔๒	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ผลการดำเนินการ
๑.	การปฏิบัติหน้าที่	๓ บุคคลกรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมไม่ปฏิบัติตามระเบียบการปฏิบัติราชการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญากรรม	๑.มาตรการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด ๑.หัวหน้า สป. ๒.เจ้าพนักงานธุรการ ๓.นักทรัพยากรบุคคล	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖	๑.ตรวจสอบสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการนำเสนอต่อผู้บริหารทุกสัปดาห์ ๒.จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๓.ติดตามและประเมินผลเป็นรายบุคคล ๔.นำเสนอผู้บริหาร	๑.แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผล การตรวจสอบสมุดลงเวลา การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๔.นำเสนอผู้บริหาร			V	๑.ดำเนินการตรวจสอบสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ ๒.จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๓.รายงานผู้บริหาร
๒.	การใช้งบประมาณ	๑๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณ	๑.มาตรการการจัดทำงบประมาณ	สำนักปลัด/ กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา/	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖	๑.จัดทำแผนประชุมการจัดทำรายการใช้จ่ายงบประมาณ	๑.จัดตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผล ๒.รายงานผู้บริหาร			V	๑.อนุมัติแผนประชุมการจัดทำรายการใช้จ่ายงบประมาณ

		การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้องมากนักยี่สิบ		๔.เจ้าพนักงานพัสดุ ๔.จ.นท. ประชาสัมพันธ์		การกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓.แต่งตั้งคณะทำงานการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ๔.แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.ตรวจสอบการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ๓.รายงานผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ		V	ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ๔.จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
--	--	--	--	--	--	---	---	--	--	---

องค์ประกอบที่ ๑ แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมี ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน EIT	หัวข้อย่อยการประเมิน	การกำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนตามข้อ ๐๔๒	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ผลการดำเนินการ
๑	คุณภาพการดำเนินงาน	E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการติดตามหรือมีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ให้บริการแก่ท่านมากน้อยเพียงใด	๑.มาตรการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานและการบริการประชาชนให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา/กองสวัสดิการฯ ๑.ผอ.ทุกกอง ๒.นักวิเคราะห์ฯ ๓.เจ้าพนักงานธุรการ ๔.นักพัฒนาชุมชน ๕.จ.นท. ประชาสัมพันธ์	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖	๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒.แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมการให้บริการ ด้านการเปิดเผยหรือให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ๓.จัดทำคู่มือการรับบริการ ๔.ประชาสัมพันธ์คู่มือการรับบริการ	๑.แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการจัดทำคู่มือการส่งเสริมการให้บริการเปิดเผยข้อมูลประชาสัมพันธ์ ๒. รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ			✓	๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. ส่งเสริมการให้บริการ ด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ๓. จัดทำคู่มือการรับบริการ ๔. ประชาสัมพันธ์คู่มือการรับบริการ
๒.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E๗ หน่วยงานที่รับผิดชอบมีการเผยแพร่	๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้มีความ	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา/กองสวัสดิการ	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน			✓	๑. เผยแพร่ผลงานผ่านเว็บไซต์ เฟตบุค ป้ายประชาสัมพันธ์ กลุ่มไลน์ อินสตา

	ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้นเพียงใด	โปร่งใสตรวจสอบได้	๑.ผอ.ทุกกอง ๒.นักวิเคราะห์ ๓.พนักงานทุกคน ๔.เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖	๒.เพิ่มช่องเผยแพร่ให้หลากหลายในทุกลูก ๓.อำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ๔.จัดทำคู่มือการใช้งาน ช่องทางเผยแพร่ผลงาน	๒.เพิ่มช่องแผนแพร่ในทุกสื่อ ๓.อำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ๔.จัดทำคู่มือการใช้งาน ช่องทางเผยแพร่ผลงาน				การปรับปรุงการทำงาน	๑.การส่งเสริมให้บุคลากรนอกมีส่วนร่วมในการกิจของหน่วยงานทุกโครงการ ๒.จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์ ๓.ประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานต่างๆ ๓.รายงานผู้บริหาร
๓.	การปรับปรุงหน่วยงานที่ทันติดต่อเปิดโอกาสให้ผู้บริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๑.มาตรการส่งเสริมให้บุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภาระกิจ	สำนักปลัด ๑.ผอ.ทุกกอง ๒.นักวิเคราะห์ ๓.เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๔.นักพัฒนาชุมชน ๕.จนท. ประชาสัมพันธ์	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖	๑.แต่งตั้งคณะทำงานการส่งเสริมให้บุคลากรนอกมีส่วนร่วมในการกิจของหน่วยงานทุกโครงการ ๒.จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานต่างๆ ๓.รายงานผู้บริหาร	๑.แต่งตั้งคณะทำงานกำกับติดตามและรายงานผลในทุกโครงการที่บุคลากรนอกมีส่วนร่วม ๒.รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ					๑.การส่งเสริมให้บุคลากรนอกมีส่วนร่วมในการกิจของหน่วยงานทุกโครงการ ๒.จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์ ๓.ประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานต่างๆ ๓.รายงานผู้บริหาร

องค์ประกอบที่ ๑ แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ O๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมี ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

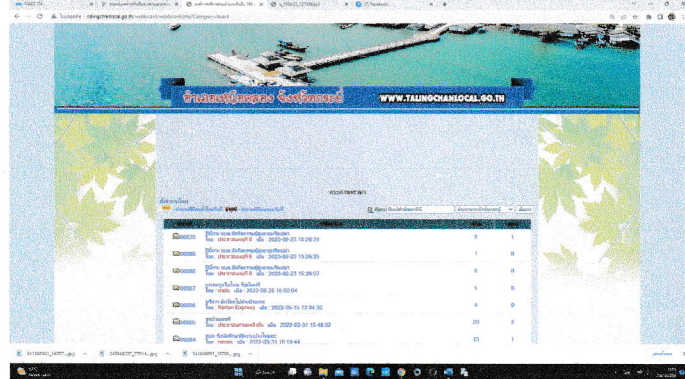
ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน OIT	การกำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติตามข้อ O๔๒	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ผลการดำเนินการ
๑	การปรับปรุงการทำงาน	๐๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี ประจําปี รอย ๖	๐๑๑ ตรวจสอบการบันทึกผลการดำเนินงาน OIT ให้มีความโปร่งใส	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖	๑.เพิ่มตารางแสดงผลการดำเนินงานประจำปี ให้มีความละเอียด ครบถ้วน ทุกองค์ประกอบที่ต้องเปิดเผยตามตัวชี้วัด	๑.ตรวจสอบเอกสารก่อนการบันทึกลงระบบเว็บไซต์ และระบบไอทีเอ ๒.รายงานผลการตรวจสอบให้ผู้บริหารทราบ			✓	๑. จัดทำตารางแสดงผลการดำเนินงาน ประจำปีให้มีความละเอียด ครบถ้วนทุกองค์ประกอบที่ต้องเปิดเผยตามตัวชี้วัด

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมประเพณีคุณธรรมและความโปร่งใสการปฏิบัติหน้าที่

๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ กำหนดข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการ ให้บริการอย่างชัดเจน

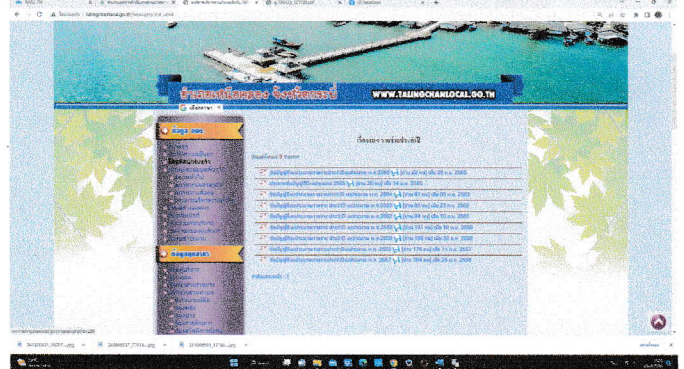


๒. จัดทำแบบแสดงความคิดเห็น การให้บริการ ประเมิน ประสิทธิภาพการให้บริการให้ผู้ มาติดต่อรับบริการ ณ จุด ให้บริการ และจัดให้มี QR Code แบบประเมิน ให้ผู้มาใช้บริการ เข้าถึงได้ง่ายสะดวกและเป็นไป ตามหลักการปกปิดความลับของ ผู้ให้ข้อมูล



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมประเพณีคุณธรรมและความโปร่งใสการใช้งบประมาณ

๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการใช้ จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดกาพัสดุ รวมถึง กระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ ที่ทำการของ อบต.ตลิ่งชัน ใน เว็บไซต์



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมประเพณีคุณธรรมและความโปร่งใสการใช้อำนาจของ
ผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล

๑. จัดทำรายละเอียดของ
ตำแหน่งงาน (job
description) และเกณฑ์การ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน
อย่างชัดเจนและเปิดเผย



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมประเพณีคุณธรรมและความโปร่งใสการแก้ไขปัญหาการ
ทุจริต

๑. จัดทำกิจกรรมประกาศ
เจตนารมณ์สร้างวัฒนธรรม
องค์กรไม่ทุจริต

๒. จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม
การปฏิบัติงานโดยไม่ทุจริต

๓. จัดทำมาตรการการป้องกัน
และมีระบบการติดตาม
ตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริต
อย่างชัดเจนและเปิดเผย

๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ
ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ
แสดงความคิดเห็นและการ
ติดตามสอบการทำงานของ
หน่วยงานได้โดยง่ายและ
สะดวก

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและมีประสิทธิภาพ	
๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเว็บไซต์ทำหน้าที่ปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็ว	
๒. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารได้อย่างชัดเจนและสม่ำเสมอ	