

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ แต่อบต.ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในรอบ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ (ไม่ใช้งบประมาณ)
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- ดำเนินการให้โอนย้ายพนักงานส่วนตำบลตามตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) (ไม่ใช้งบประมาณ) ดำเนินการ
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับ โอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- จัดทำประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปหน่วยงานภายนอก (ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)ตำแหน่งนิติกรปค/ชก. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปค./ชก. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง.) ดำเนินการ เม.ย ๖๖ (ไม่ใช้งบประมาณ)
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา (ไม่ใช้งบประมาณ)
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ไม่มีการดำเนินการ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องกับความเป็น จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร (ใช้งบประมาณตามหลักสูตรที่แต่ละหน่วยงานจัดฝึกอบรมกำหนด)
	๒.๒ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีการจัดฝึกอบรมหลักสูตร ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยวิทยากรจากสำนักงาน ปปช.ประจำจังหวัดกระบี่ (งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท) ดำเนินโครงการวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	ประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าในสายงานให้กับพนักงานส่วนตำบล พร้อมทั้งให้คำแนะนำและคำปรึกษา ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ (ไม่ใช้งบประมาณ)
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน (ไม่ใช้งบประมาณ) ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสนอภาคและสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๔. ด้านสวัสดิการ	๔.๑ แจกจ่ายให้บุคลากรในสังกัด รับทราบสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์คู่มือสวัสดิการพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ (ไม่ใช้งบประมาณ)
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการออกคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ทุกส่วนราชการเป็นปัจจุบัน ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ (ไม่ใช้งบประมาณ)
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงานของผู้ปฏิบัติงาน	-ไม่มีการดำเนินการ

จำนวนบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๔๒ ราย (พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานครู)

พนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๔ ราย

พนักงานจ้างตามภารกิจที่เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๗ ราย

พนักงานครูส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗ ราย

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด ๓๘ ราย

$$\frac{38}{42} \times 100 = 90.48\%$$

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑	นายชาญชัย สิทธิสาร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ด้านคุณธรรม และจริยธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อบต.ตลิ่งชัน	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖
๒	นางสุดารัตน์ กุลดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	ความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ฯ	มหาวิทยาลัยราช ภัฏสวนสุนันทา	๒๐ พ.ย. ๒๕๖๕
๓	นายธีรุตม์ บุญมณี	ผู้อำนวยการกองช่าง	ด้านคุณธรรม และจริยธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อบต.ตลิ่งชัน	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖
๔	นายธนรักษ์ อ๋อบุตร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ด้านคุณธรรม และจริยธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อบต.ตลิ่งชัน	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖
๕	นางสุมลทา สาเหลี่ยม	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	การบันทึกบัญชี ปรับปรุง บัญชี การคิดค่าเสื่อมราคา สินทรัพย์ฯ	มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรดิตถ์	๑๔ ส.ค. ๒๕๖๕
๖	นางพิศณีวรรณ มาศโอสถ	นักทรัพยากรบุคคล	ความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	การพัฒนาศักยภาพการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้านกลยุทธ์การพัฒนางาน บุคคล	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๗	นางสาวอริศรา แก้วกำยาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	การจัดการระบบ สารสนเทศการบริหาร จัดการเพื่อการวางแผน และประเมินผลการใช้ จ่ายงบประมาณของ อปท. (e-Plan)ฯ	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๖ ก.ค. ๒๕๖๕
๘	นางจุฬารัตน์ ศรีรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	อบต.ตลิ่งชัน	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖
๙	นางกัญญา โวหาญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	การบันทึกบัญชี ปรับปรุงบัญชี การคิดค่า เสื่อมราคาสินทรัพย์ฯ	มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรดิตถ์	๑๔ ส.ค. ๒๕๖๕
๑๐	นางจิตรเลขา จิตต์ชนะ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	อบต.ตลิ่งชัน	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖
๑๑	นายมนต์ชัย แซ่ฉั่ว	นายช่างไฟฟ้า	ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	อบต.ตลิ่งชัน	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖
๑๒	นางสาวสุดา อุปมา	เจ้าพนักงานธุรการ	ความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	การบันทึกบัญชี ปรับปรุงบัญชี การคิดค่า เสื่อมราคาสินทรัพย์ฯ	มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรดิตถ์	๑๔ ส.ค. ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑๓	นางนิตยา จันทรากุล	นักพัฒนาชุมชน	ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	อบต.ตลิ่งชัน	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖
๑๔	นายณรวิชญ์ คลองยวน	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	อบต.ตลิ่งชัน	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖
๑๕	นายวิริยฤทธิ์ คลองร้ว	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	การเขียนหนังสือราชการ การเขียนรายงานการ ประชุม การใช้ QR Code ในหนังสือ ราชการฯ	มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา	๑๓ พ.ย. ๒๕๖๕
๑๖	นางสาวอุไรพร บ่อหนา	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานกองทุน สปสข.	มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์	๑๓ พ.ย. ๒๕๖๕
๑๗	นางสาวอาพร ระวังชา	ผู้ช่วยนักพัฒนาการ ท่องเที่ยว	ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	อบต.ตลิ่งชัน	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖
๑๘	นางสาวอรรณณ คลองมดคัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	อบต.ตลิ่งชัน	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑๙	นายธีรฤต ฝักกุล	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	อบต.ตลิ่งชัน	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖
๒๐	นายประจวบ สังข์คง	พนักงานขับรถยนต์	ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	อบต.ตลิ่งชัน	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖
๒๑	นางสาวสิริมา กุลศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	การจัดการระบบ สารสนเทศการบริหาร จัดการเพื่อการวางแผนฯ	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๖ ก.ค. ๒๕๖๕
๒๒	นางสาวศรัญญา คลองร้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	อบต.ตลิ่งชัน	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖
๒๓	นางสาววิภา สารโจน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	อบต.ตลิ่งชัน	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖
๒๔	นายสุทัศน์ บำนนบ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	อบต.ตลิ่งชัน	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖
๒๕	นายพนทไพโร แซ่ฉั่ว	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	อบต.ตลิ่งชัน	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๒๖	นางสาวสุกัญญา ส่งเส้น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	การเขียนหนังสือราชการ การเขียนรายงานการ ประชุม การใช้ QR Code ในหนังสือ ราชการฯ	มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา	๑๓ พ.ย. ๒๕๖๕
๒๗	นางสาวลลิตา มาศโอสถ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	อบต.ตลิ่งชัน	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖
๒๘	นางสาวบุษยมาศ กุลพ้อ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	อบต.ตลิ่งชัน	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖
๒๙	นางอุษา คลองยวน	ครู คศ.๒	ความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	พัฒนาครู ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการ ศึกษาฯ	อบต.ตลิ่งชัน	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๕
๓๐	นางสุลัดดา บ่อหนา	ครู คศ.๒	ความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	พัฒนาครู ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการ ศึกษาฯ	อบต.ตลิ่งชัน	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๕
๓๑	นางสาวไพบร กุลพ้อ	ครู คศ.๒	ความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	พัฒนาครู ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการ ศึกษาฯ	อบต.ตลิ่งชัน	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๓๒	นางสาววรรณดา ตาวัน	ครู คศ.๒	ความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	พัฒนาครู ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการ ศึกษาฯ	อบต.ตลิ่งชัน	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๕
๓๓	นางสาวจินตนา รักษากิจ	ครู คศ.๒	ความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	พัฒนาครู ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการ ศึกษาฯ	อบต.ตลิ่งชัน	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๕
๓๔	นางสาวปทุมรัตน์ ผึ้งฟ้า	ครู คศ.๑	ความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	พัฒนาครู ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการ ศึกษาฯ	อบต.ตลิ่งชัน	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๕
๓๕	นางปิยีนกิส ปาทาน	ครู คศ.๒	ความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	พัฒนาครู ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการ ศึกษาฯ	อบต.ตลิ่งชัน	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๕
๓๖	นางสาวศิรินทรา เครือทอง	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	พัฒนาครู ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการ ศึกษาฯ	อบต.ตลิ่งชัน	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๕
๓๗	นางสาวสุญานี คลองไร่	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ความรู้และทักษะ ของงานใน แต่ละตำแหน่ง	พัฒนาครู ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการ ศึกษาฯ	อบต.ตลิ่งชัน	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๕
๓๘	นางสาวรุ่งนภา ทองคำเสก	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	การจัดเก็บภาษีที่ดินและ สิ่งปลูกสร้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ฯ	มหาวิทยาลัยราช ภัฏสวนสุนันทา	๒๐ พ.ย. ๒๕๖๕

สรุปสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ตามสายงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น	อำนวยการ ท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	พนักงานครู	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	๑	๔	๔	๕	๗	๑๗	๓๘

(๕) ข้อมูลสถิติตาม กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามประเภทตำแหน่ง

จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงาน(อัตรามี)			
		พนักงาน	ลจ.ประจำ	พ.ภารกิจ	พ.ทั่วไป
อบต.ตลิ่งชัน	ปลัด อบต.	๑	-	-	-
สำนักงานปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	-	-	-
	งานบริหารงานทั่วไป	๑	-	๔	๒
	งานนิติการ	-	-	-	-
	งานยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑	-	๑	-
	งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	-	-	-
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	-
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-
	งานบริหารงานสาธารณสุข	-	-	๑	๓
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-
	งานการเงินและบัญชี	๑	-	๑	-
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	-
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	๑	-

กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-
	งานก่อสร้าง	๑	-	๒	-
	งานก่อสร้างออกแบบ และควบคุมอาคาร	-	-	-	-
	งานติดตั้งซ่อมแซมระบบไฟส่องสว่าง	๑	-	๑	-
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	-	-	-
	งานบริหารการศึกษา	๘	-	๒	๓
	งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	๑	-	-	-
กองสวัสดิการสังคม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑	-	-	-
	งานพัฒนาชุมชน	๑	-	-	-
	งานสังคมสงเคราะห์	-	-	๒	-
	งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	-			
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-
รวม		๒๔	-	๑๖	๘

จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น	อำนวยการ ท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	๑	๕	๖	๖	-	๒๔	๔๒

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลลิงชัน เป็นสายงานด้านการช่าง ต้องใช้ผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการช่าง มาบรรจุแต่งตั้ง แต่ ตำแหน่งที่ว่าง ไม่มีคนโอนมา ซึ่งสร้างปัญหา เกี่ยวกับปัญหางานช่างอยู่ไม่น้อย ประกอบกับที่แล้มา องค์การบริหารส่วนตำบลลิงชัน ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง แต่ไม่มีผู้สอบผ่าน หรือมีแต่ไม่เพียงพอ สำหรับการร้องขอของท้องถิ่นทั่วประเทศ จึงทำให้ อบท. เกิดปัญหาในการต้องการคนในการแต่งตั้งดังกล่าว
๒. พนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ โอนย้าย กลับภูมิลำเนา เมื่อบรรจุแต่งตั้งครบ ๒ ปี ตามเงื่อนไขการโอน หรือการย้าย ทำให้ขาดแคลนคนทำงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลลิงชัน ประกาศรับโอน หรือย้าย ทั้งข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้ง เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้มีคุณสมบัติ และในระหว่างการสรรหา แต่งตั้งให้คนที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อรักษาการในตำแหน่ง หรือ รักษาการแทน ไปพลางก่อน เพื่อแก้ไขปัญหาคนขาดแคลนในขณะนี้
๒. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ควรดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ขาดแคลน โดยเร่งด่วน เพื่อให้ได้คนมาทำงานในตำแหน่งดังกล่าว
๓. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบคัดเลือกในตำแหน่ง ที่ขาดแคลนควรมีความยืดหยุ่น หรือ คัดเลือกกรณีพิเศษ เพื่อให้ได้คนมาทำงานดังกล่าว
๔. หลักเกณฑ์การโอน ควรกำหนดระยะเวลา ให้นานกว่า ๒ ปี เพื่อให้ อบท. มีคนปฏิบัติงาน