



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

อำเภอเหินคลอง จังหวัดกระบี่



พระบรมราโชวาท

“..โครงการพัฒนาต่างๆ ตั้งขึ้นเพื่อปรับปรุงดัดแปลงสิ่งที่มีอยู่แล้ว คือ ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศและประชาชนส่วนรวมให้ได้มากที่สุด ในทางปฏิบัตินั้นนอกจากจะได้ผลส่วนใหญ่หรือส่วนรวมตามจุดประสงค์แล้ว บางทีก็อาจทำให้มีการเสียหายในบางส่วนได้บ้าง เพื่อที่จะให้โครงการมีผลเต็มเม็ดเต็มหน่วย จำเป็นต้องพิจารณาจัดตั้งโดยรอบคอบและละเอียดถี่ถ้วน ให้ทราบว่าผลที่เกิดจากโครงการนั้นจะมีขอบเขตต่อเนื่องไปเพียงใดและมีผลดีผลเสียประการใดที่จุดใดบ้าง จักได้สามารถวางแผนได้สอดคล้องต้องกันทุกส่วนทุกชั้น เพื่อแก้ไขส่วนที่จะเสียหายให้กลับเป็นดีให้โครงการได้ประโยชน์มากที่สุด..”

พระบรมราโชวาทในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วันพฤหัสบดี ที่ ๑๕ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๑๙

คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่างๆ ระเบียบดังกล่าวให้ความหมายของแผนพัฒนาไว้ดังนี้

แผนพัฒนา หมายถึง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาวและแผนพัฒนาสามปี

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาว หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

สำหรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาว (พ.ศ. 2556-2560) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้ชั้น จัดทำขึ้นโดยอาศัยแนวทางการพัฒนาภายใต้แนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านต่างๆ แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง อีกทั้งยังคำนึงถึงการนำศักยภาพที่มีในพื้นที่ รวมทั้งทรัพยากรต่างๆ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และการให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยนำความต้องการ ปัญหา ความคิดเห็นของประชาชนในชุมชนมาร่วมกันเสนอแนะและกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นในแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนารวมทั้งการนำศักยภาพของแต่ละหมู่บ้านมาพิจารณาโดยวิเคราะห์ถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคของแต่ละหมู่บ้านเพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลายเป็นแผนที่สามารถใช้เป็นแนวทางการพัฒนาตามความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหตุผลและนำไปสู่การแก้ไขปัญหา ความต้องการของประชาชนได้

องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ชั้น โดยความร่วมมือของประชาชนได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. 2556-2560) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นโดยมุ่งหวังที่จะให้การดำเนินงานมีทิศทางที่ชัดเจนและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการ การบริหารงานในด้านต่างๆ ในระยะเวลาห้าปีที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ชั้น ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาว (พ.ศ. 2556-2560) ในครั้งนี้

คณะกรรมการ

สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ชั้น

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 สภาพทั่วไป	4
บทที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น	12
นโยบายริเริ่มขององค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น	
ประเด็นการพัฒนาทุกด้าน	
บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมาย	16
บทที่ 5 ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา	22
บทที่ 6 การนำแนวยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ	24

ส่วนที่ 1

บทนำ

1. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นตัวกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาและนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาสามปีต่อไปในการใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพิ่มเติม

2. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

2.1 เพื่อนำนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นมาเป็นแนวทางในการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติงาน

2.2 เพื่อแสดงจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาของในแต่ละปีและในช่วงระยะเวลาห้าปีโดยมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนา

2.3. เพื่อเป็นแนวทางแก่ผู้บริหารในการแก้ไขปัญหาตอบสนองความต้องการของประชาชนในการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่ได้มีการจัดลำดับความสำคัญและความจำเป็นเร่งด่วน

3. ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแจ้งและชี้แจงผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเสนอโครงการขออนุมัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา(พ.ศ. 2556-2560) โดยกำหนดปฏิทินในการทำงานเมื่อผู้บริหารท้องถิ่นอนุมัติ จึงดำเนินการแจ้งไปยังคณะกรรมการฝ่ายต่างๆที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องทราบ

2. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดเวทีประชาคมในท้องถิ่นร่วมกับประชาชน ส่วนราชการในพื้นที่เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางการพัฒนาที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆและข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

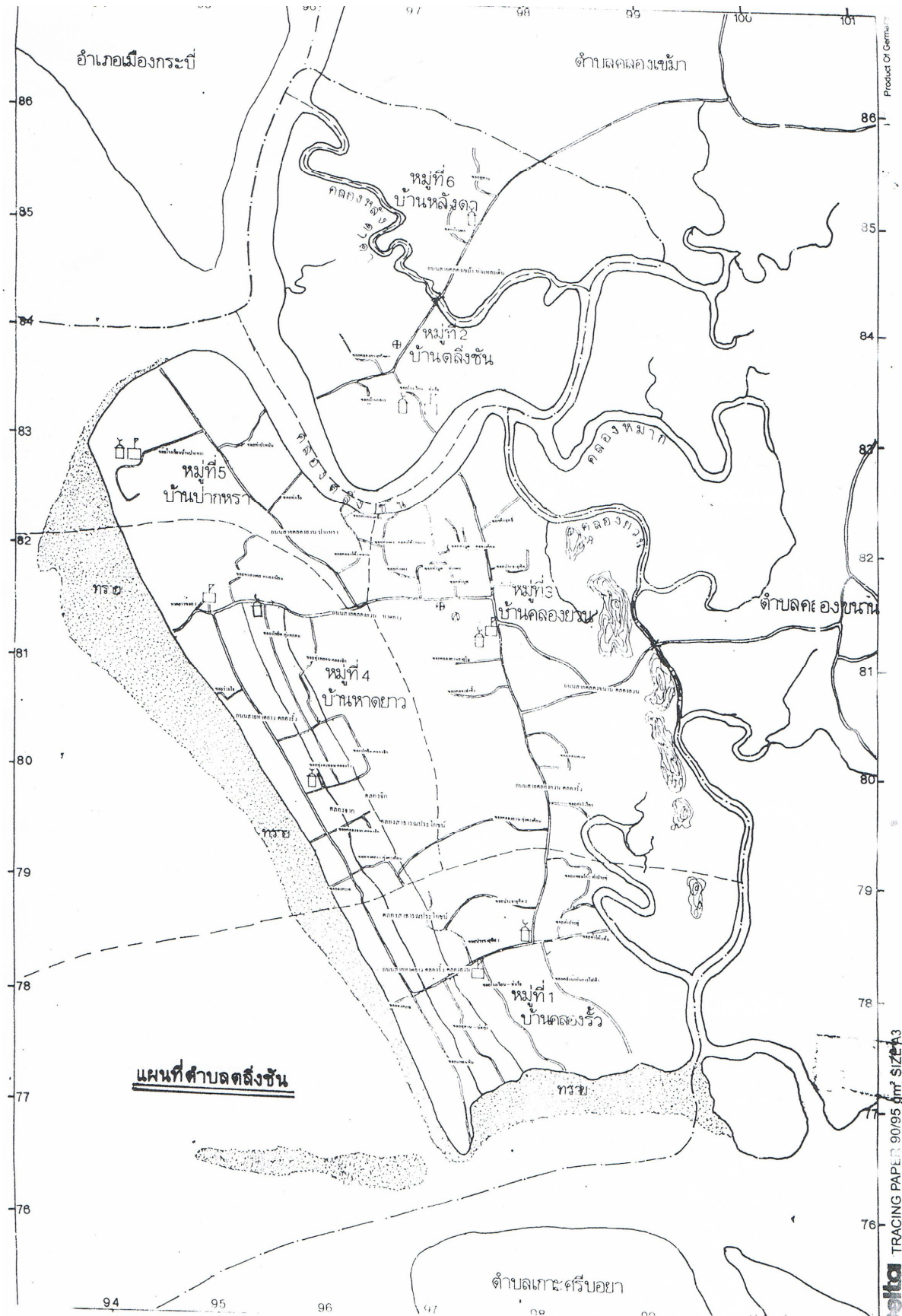
3. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

4. ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ แล้วจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ต่อไป

4. ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลถึงชั้น ในระยะห้าปี (พ.ศ. 2556-2560) และนำไปสู่การปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ
2. เพื่อเป็นแผนแม่แบบในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี แผนการดำเนินงาน และงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลถึงชั้น ในห้วงระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)
3. เพื่อแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายการพัฒนาในอนาคตและสอดคล้องกับศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลถึงชั้น ในห้วงระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560)
4. เพื่อเป็นเอกสารที่แสดงถึงการวางแผนการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลถึงชั้น อย่างมีระบบและเกิดประสิทธิภาพ
5. เพื่อเป็นการรวบรวมและประเมินสถานการณ์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลถึงชั้น ได้อย่างครอบคลุม และตรงประเด็นในการพัฒนาที่ต้องการให้เกิดขึ้นในท้องถิ่น
6. เพื่อพัฒนาระบบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นการพัฒนาที่ดีตั้งอยู่บนพื้นฐานของการรวบรวมและการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ
7. เพื่อเปลี่ยนแปลงมิติด้านการพัฒนา ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร (การบริหารจัดการ) และการเปลี่ยนแปลงของเทศบาล ตลอดจนมิติเชิงพื้นที่ ขยายไปสู่พื้นที่ระดับสูงขึ้น
8. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหาร การดำเนินงานพัฒนาท้องถิ่น และขจัดปัญหาการซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงานของท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

แผนที่องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน



ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของตำบลตลิ่งชัน



ตราสัญลักษณ์ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

ความหมาย

วงกลมด้านนอก	องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่
วงกลมด้านใน	รูปภูเขา หมายถึง ภูเขาเขวน มีพระอาทิตย์ตก นกสัตว์และปะการังซึ่งแสดงถึงการเป็นพื้นที่ที่มีความอุดมสมบูรณ์ทั้งบนบกและทะเล มีทิวทัศน์ที่สวยงาม

2.1.ข้อมูลสภาพทั่วไป

ขนาด ที่ตั้ง และอาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน ตั้งอยู่หมู่ที่ 3 ตำบลตลิ่งชัน อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ โดยตั้งอยู่บริเวณทิศตะวันตกเฉียงใต้ติดชายฝั่งทะเลอันดามันของอำเภอเหนือคลอง มีทะเลล้อมรอบ มีพื้นที่ทั้งหมด 26 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 16,250 ไร่ มีระยะห่างจากที่ว่าการอำเภอเหนือคลอง ประมาณ 20 กิโลเมตร มีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลคลองเขม่าและตำบลคลองประสงค์ อำเภอเมือง
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลเกาะศรีบอยา
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลคลองขนาน
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ทะเลอันดามัน

ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่โดยทั่วไปของตำบลตลิ่งชันมีพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบ ดินปนทราย ทางตะวันออกจะมีภูเขาหินปูนสูงสลับต่ำด้านตะวันตกเป็นหาดทรายติดต่อกับทะเลอันดามัน มีความยาว 13 กิโลเมตร

ลักษณะภูมิอากาศ

ตำบลตลิ่งชันได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ตะวันออกเฉียงเหนือมีเพียง 2 ฤดู คือ ฤดูร้อน ระหว่างเดือน มกราคม - พฤษภาคม และฤดูฝน ระหว่างเดือน มิถุนายน - ธันวาคม ในช่วงฤดูร้อนจะร้อนจัด เนื่องจากพื้นดินเป็นดินร่วนปนทราย

หน่วยการปกครอง

ตำบลตลิ่งชัน แบ่งเขตการปกครองและจำนวนประชากรจำแนกตามเขตปกครอง ดังนี้

หมู่บ้าน	ประชากร			จำนวนครัวเรือน (หลัง)
	ชาย	หญิง	รวม	
หมู่ที่ 1 บ้านคลองรี้ว	550	516	1,066	281
หมู่ที่ 2 บ้านตลิ่งชัน	323	337	660	185
หมู่ที่ 3 บ้านคลองยวน	530	565	1,095	277
หมู่ที่ 4 บ้านหาดยาว	378	388	766	270
หมู่ที่ 5 บ้านปากหระ	445	456	901	189
หมู่ที่ 6 บ้านหลังตา	622	617	1,239	246
รวม	2,848	2,879	5,727	1,469

ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม พ.ศ. 2555

2.2. โครงสร้างพื้นฐาน

ถนน

ถนนลูกรัง	จำนวน	47	สาย
ถนนลาดยาง	จำนวน	5	สาย
ถนนคอนกรีต	จำนวน	20	สาย

สะพาน

สะพานคอนกรีต	จำนวน	7	แห่ง
--------------	-------	---	------

แหล่งน้ำ

ห้วย / หนอง / คลอง / บึง	จำนวน	7	แห่ง/สาย
บ่อบาดาลสาธารณะ	จำนวน	5	แห่ง
บ่อน้ำตื้นสาธารณะ	จำนวน	3	แห่ง
บ่อน้ำตื้นเอกชน	จำนวน	200	แห่ง

การประปา

ครัวเรือนมีน้ำประปาใช้	จำนวน	1,000	ครัวเรือน
ครัวเรือนที่ไม่มีน้ำประปาใช้	จำนวน	448	ครัวเรือน

ไฟฟ้า

ไฟฟ้าที่ผลิตโดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคคิดเป็นร้อยละ 99 ของพื้นที่ครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้
จำนวน 1,440 ครัวเรือน ครัวเรือนที่ไม่มีไฟฟ้าใช้ จำนวน 8 ครัวเรือน

2.3 ด้านเศรษฐกิจ

อาชีพและรายได้ของประชาชนในตำบลตลิ่งชันส่วนใหญ่มาจากการทำประมง รองลงมาเป็นรายได้จากเกษตรกรรม พืชเศรษฐกิจที่สำคัญ ได้แก่ ปาล์มน้ำมัน ยางพารา เป็นต้น การผลิตด้านอุตสาหกรรมเป็นอุตสาหกรรมขนาดเล็ก เช่น การแปรรูปอาหารทะเล เป็นต้น ตำบลตลิ่งชัน มีสภาพภูมิประเทศที่ล้อมรอบด้วยทะเล โดดเด่นด้วยหาดทรายที่มีความยาวถึง 13 กิโลเมตร มีแหล่งหญ้าทะเล ปะการัง ป่าชายเลน ซึ่งสามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญและมีชื่อเสียงในอนาคตของอำเภอและจังหวัดได้

2. 4. สภาพทางสังคม

2.4.1 การศึกษา

ตำบลตลิ่งชัน มีโรงเรียน จำนวน 5 โรงเรียน แยกเป็นดังนี้

รายชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน										
	อนุบาล (คน)	ป.1 (คน)	ป.2 (คน)	ป.3 (คน)	ป.4 (คน)	ป.5 (คน)	ป.6 (คน)	ม.1 (คน)	ม.2 (คน)	ม.3 (คน)	รวมทั้งสิ้น (คน)
โรงเรียนบ้านคลองรั้ว	7	1	8	10	6	10	8	-	-	-	50
โรงเรียนบ้านตลิ่งชัน	13	6	10	9	9	10	7	-	-	-	64
โรงเรียนบ้านคลองยวน	20	15	20	15	14	19	18	24	22	25	192
โรงเรียนบ้านหาดยาว	2	7	6	4	4	12	12	-	-	-	58
โรงเรียนบ้านปากหრა	25	13	7	10	10	10	11	-	-	-	86
รวม	54	47	51	47	43	59	41	32	29	35	450

ข้อมูล ณ วันที่ 10 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2555

ตำบลตลิ่งชัน มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 3 ศูนย์ แยกเป็นดังนี้

รายชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวนนักเรียน (คน)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน	102
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตลิ่งชัน	32
ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์มัธยมชอลลี	72
รวม	206

ข้อมูล ณ วันที่ 10 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2555

2.4.2 การศาสนา

ประชาชนในตำบลตลิ่งชันส่วนใหญ่นับถือศาสนาอิสลาม รองลงมาคือศาสนาพุทธ มีจำนวนมัสยิด ทั้งหมด 8 แห่ง จำนวนสำนักสงฆ์ ทั้งหมด 1 แห่ง

2.4.3 การสาธารณสุขและอนามัย

ตำบลตลิ่งชันมีสถานบริการสาธารณสุขของรัฐ ประกอบด้วย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 2 แห่ง คือ

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองยวน ตั้งอยู่ หมู่ที่ 3 ตำบลตลิ่งชัน
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตลิ่งชัน ตั้งอยู่ หมู่ที่ 2 ตำบลตลิ่งชัน

2.4.4 ลักษณะการใช้พื้นที่/ที่ดิน

การใช้พื้นที่ปัจจุบันยังคงมีแนวโน้มการใช้ประโยชน์ที่ดินด้านการเกษตรและประมงเป็นหลัก โดยเกษตรกรจะนำไปใช้ปลูกพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ เช่น ปาล์มน้ำมัน ยางพาราและทำการเกษตรอื่นๆเช่น ปลูกผักสวนครัว ในด้านการประมงใช้พื้นที่ในเลี้ยงปลาในกระชัง พื้นที่อื่นๆใช้เป็นที่ปลูกบ้านพักอาศัยและที่ตั้งหน่วยงานของรัฐ ส่วนใหญ่บ้านเรือนประชาชนจะตั้งอยู่หนาแน่นตามริมถนนสายต่างๆภายในหมู่บ้าน บางส่วนกระจายตามพื้นที่การเกษตร ซึ่งคาดว่าจะยังสามารถรองรับการเจริญเติบโตของหมู่บ้านทุกหมู่บ้านได้เพียงพอ

2.4.5 ข้อมูลชุมชน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อผู้นำชุมชน
1	บ้านคลองรั้ว	นายวิรัตน์ โสทัศน์ (ผู้ใหญ่บ้าน)
2	บ้านตลิ่งชัน	นายบุญนำ บ่อหนา (ผู้ใหญ่บ้าน)
3	บ้านคลองยวน	นายประชา รักษาจิตร(ผู้ใหญ่บ้าน)
4	บ้านหาดยาว	นายทัศน์พล คลองยวน(กำนัน)
5	บ้านปากหრა	นายสามารถ มาศโอสถ(ผู้ใหญ่บ้าน)
6	บ้านหลังดา	นายปรีชา สาโรจน์ (ผู้ใหญ่บ้าน)

3. ข้อมูลอื่น ๆ

ทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญของตำบลตลิ่งชัน คือ ป่าชายเลนและองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชันมีโครงการเกี่ยวกับการจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติ ดังนี้

1. กิจกรรมปลูกป่าเนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก
2. กิจกรรมทำความสะอาดชายหาด หาดยาว
3. กิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติสองข้างถนน
4. กิจกรรมความร่วมมือปลูกป่าชายเลน ไทย – ญี่ปุ่น
5. กิจกรรมเสริมอาชีพเลี้ยงปูดำในป่าชายเลน
6. กิจกรรมฟื้นฟูพันธุ์ไม้ป่าเลน เช่น ต้นจาก หวายลิง ฯลฯ

การจัดการด้านท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์

1. ก่อสร้างสะพานทำเทียบเรือ ทำไต้ะเส้น
2. ก่อสร้างสะพานทำเทียบเรือ ทำพานัน
3. ก่อสร้างสะพานทำเทียบเรือ ทำแหลมดิน
4. ปรับปรุงสะพานทำเทียบเรือ ทำวันแม่
5. สำรวจพื้นที่บริเวณภูเขา บ้านคลองยวน เพื่อปรับปรุงเป็นสถานที่ท่องเที่ยว

4. ศักยภาพในตำบล

โครงสร้างและอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน ประกอบด้วย

1.) ฝ่ายนิติบัญญัติ ได้แก่ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลทำหน้าที่นิติบัญญัติและควบคุมฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย สมาชิกซึ่งมาจากการเลือกตั้งจากประชาชน จำนวน 12 คน หมู่บ้านละ 2 คน อยู่ในวาระคราวละ 4 ปี ประกอบด้วย

- ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน จำนวน 1 คน
- รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน จำนวน 1 คน
- เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน จำนวน 1 คน

2.) ฝ่ายบริหาร ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะผู้บริหารท้องถิ่น ทำหน้าที่บริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน อยู่ในวาระคราวละ 4 ปี

ส่วนการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน ประกอบด้วย

1) สำนักปลัด มีหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปและงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่

- งานบริหารงานทั่วไป -งานธุรการ
- งานการเจ้าหน้าที่ -งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- งานประชาสัมพันธ์ -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

2) ส่วนการคลัง มีหน้าที่เกี่ยวกับการเงินและบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน

การงบประมาณ งานผลประโยชน์ และงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่

- งานการเงินและบัญชี
- งานผลประโยชน์
- งานพัสดุและทรัพย์สิน

3) ส่วนโยธา มีหน้าที่เกี่ยวกับสาธารณูปโภคงานและงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่

- งานธุรการ -งานก่อสร้าง
- งานออกแบบและควบคุมอาคาร
- งานประสานสาธารณูปโภค

5. บทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรมการเมืองและการบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน มี 6 หมู่บ้าน โดยในแต่ละหมู่บ้านจะมีคณะกรรมการหมู่บ้าน ซึ่งมาจากผู้ที่มีอาชีพและประสบการณ์ด้านต่างๆมีการเปิดโอกาสให้คณะกรรมการหมู่บ้านและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งการจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมวันผู้สูงอายุ เป็นต้น มีการเปิดช่องทางการสื่อสารติดต่อระหว่างประชาชนกับองค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน เช่น การจัดตู้รับเรื่องร้องเรียนและแสดงความคิดเห็น การประชุมประชาคม

อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน

หน่วยงาน	พนักงานตำบล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม (คน)
1 สำนักปลัด	8	11	9	28
2. ส่วนการคลัง	2	4	-	6
3. ส่วนโยธา	2	2	1	5
รวม (คน)	12	17	10	39

6.รายได้

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน ระหว่างปี พ.ศ. 2552 - 2554

ประเภทรายได้	ปี พ.ศ. 2552	ปี พ.ศ. 2553	ปี พ.ศ. 2554
รายได้ที่จัดเก็บเอง	787,261.65	842,726.97	191,936.82
รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้	8,679,977.51	11,111,231.85	6,830,011.92
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	9,672,719.72	13,172,386	6,723,360
รวม (จำนวนเงิน : บาท)	19,139,958.88	25,126,344.82	13,745,308.72

ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 2555

ปัญหา ความต้องการ ศักยภาพ ประเด็นหลักในการพัฒนา

ปัญหา	ความต้องการ	ศักยภาพ
<u>1. ด้านการท่องเที่ยว</u> 1. การรักษาความสะอาดแหล่งท่องเที่ยว 2. การคงสภาพความสมบูรณ์ตามธรรมชาติของแหล่งท่องเที่ยว 3. การประชาสัมพันธ์ 4. การคมนาคมทางบก,ทางน้ำ 5. การรักษาความปลอดภัย	การทำความสะอาดแหล่งท่องเที่ยว การฟื้นฟูและอนุรักษ์แหล่งท่องเที่ยว การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ แหล่งท่องเที่ยวเป็นที่รู้จักของนักท่องเที่ยว การก่อสร้างถนนเชื่อมสู่แหล่งท่องเที่ยว,ก่อสร้างถนนเชื่อมสู่ชายหาดทะเล,ก่อสร้างท่าเทียบเรือ ,ก่อสร้างท่าเทียบแพขนานยนต์ นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	มีงบประมาณ,องค์กรประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม พื้นที่ที่มีความเหมาะสม มีงบประมาณ,ประสานขอรับการสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงาน ประสานขอรับการสนับสนุนงบประมาณ อาสาสมัครดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยว,หอเตือนภัย “สีนามิ” ป้ายหนีภัยสีนามิ
<u>2. ด้านเศรษฐกิจ</u> 1. ขาดการรวมกลุ่มของกลุ่มอาชีพ 2. ขาดเครื่องมือในการประกอบอาชีพ 3. การตลาด 4. ขาดเงินทุน 5. รายได้น้อย 6. การว่างงาน	มีการรวมกลุ่มอาชีพที่เข้มแข็ง มีเครื่องมือในการประกอบอาชีพ มีแหล่งจำหน่ายสินค้า,มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกเพื่อการจำหน่ายสินค้า มีแหล่งเงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพ รายได้เพิ่มขึ้น ฝึกอบรมอาชีพและการจ้างงาน	มีงบประมาณ,มีกลุ่มอาชีพ มีงบประมาณ มีพื้นที่,การส่งเสริมสนับสนุน การส่งเสริมสนับสนุน,มีงบประมาณ ส่งเสริมและพัฒนาด้านอาชีพ,มีงบประมาณ มีแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่

ปัญหา	ความต้องการ	ศักยภาพ
<u>3. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</u> 1. ถนนหนทางชำรุด 2. ไม่มีสะพานข้ามคลอง 3. ระบบไฟฟ้า,ไฟส่องทางสาธารณะ 4. ระบบประปา 5. แหล่งน้ำดื่ม 6. ไม่มีคูสายโทรศัพท์บ้าน 7. ไม่มีศาลที่พักพิงทาง	ก่อสร้างถนนลาดยาง,ถนน คสล. ซ่อมแซมถนนทั้งตำบล ก่อสร้าง สะพานข้ามคลอง มีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน,มีไฟส่อง ทางสาธารณะทุกเส้นทาง มีน้ำประปาใช้ทุกครัวเรือน ขุดลอกคลอง แหล่งน้ำสาธารณะ มีคูสายโทรศัพท์บ้าน ก่อสร้างศาลาที่พักพิงทาง	มีงบประมาณ,งบประมาณขอรับ การสนับสนุนงบประมาณ ประสานขอรับการสนับสนุน งบประมาณ มีงบประมาณ มีงบประมาณ,ประสานขอรับการ สนับสนุนงบประมาณ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีงบประมาณ
<u>4. ด้านคุณภาพชีวิตและสังคม</u> 1. ขาดสนามกีฬา ระดับหมู่บ้าน ตำบล 2. การเล่นกีฬา,การแข่งขันกีฬา 3. โรคติดต่อ 4. ยาเสพติด 5. การดูแลส่งเสริมกลุ่มสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส 6. ด้านสวัสดิการประชาชนในตำบล 7. ความยากจนด้านที่อยู่อาศัยผู้พัง 8. ไม่มีสถานที่ประกอบกิจกรรมต่างๆ ในหมู่บ้าน	ก่อสร้างสนามกีฬาทุกหมู่บ้าน และ สนามกีฬากลางของตำบล สนับสนุนอุปกรณ์กีฬาศูนย์กีฬา หมู่บ้าน การจัดการแข่งขันกีฬา การป้องกันโรคไข้เลือดออก,โรค ระบาดจากสัตว์ การป้องกัน การเฝ้าระวังและแก้ไข ปัญหายาเสพติด การส่งเสริมและพัฒนาการตรวจ เยี่ยมดูแลสุขภาพ การอบรม ความรู้ด้านโภชนาการ การตรวจ สุขภาพ มีกลุ่มสวัสดิการ ซึ่งดูแลสมาชิก ตั้งแต่ เกิด แก่ เจ็บ ตาย การซ่อมแซมและก่อสร้าง บ้านเรือนผู้ยากจน ก่อสร้างอาคารเอนกประสงค์	มีงบประมาณ,มีกลุ่มอาชีพ มีงบประมาณ มีงบประมาณ,มีศูนย์กีฬาทุกหมู่บ้าน มีงบประมาณ,มีสถานีนอนมัย มีงบประมาณ,มีองค์กรประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม มีงบประมาณ,ประสานขอรับการ สนับสนุนงบประมาณและบุคลากร มีงบประมาณ,มีกลุ่มสวัสดิการ มีงบประมาณ,มีบุคลากร มีงบประมาณ,มีพื้นที่ก่อสร้าง

ปัญหา	ความต้องการ	ศักยภาพ
<u>5. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</u> 1. ความเสื่อมโทรมของสภาพสิ่งแวดล้อม 2. ขาดจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม 3. ขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	การฟื้นฟูและการอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การฝึกอบรม การรณรงค์และการ ปลุกจิตสำนึกในหมู่เยาวชนและ ประชาชน มีถังขยะ,รถเก็บขยะ,ก่อสร้างหลุม ฝังกลบขยะ	มีงบประมาณ,งบประมาณขอรับ การสนับสนุนงบประมาณ มีงบประมาณ,องค์กรประชาชนเข้า มามีส่วนร่วม งบประมาณ
<u>6. ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม</u> 1. เด็กนักเรียนขาดแคลนทุนทรัพย์ 2. ขาดสื่อการเรียนการสอน 3. สภาพภูมิทัศน์ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่ สวยงามและอาคารเรียน ทั้ง 3 แห่ง มี สภาพที่แออัด 4. ยาเสพติด 5. ไม่มีศูนย์เรียนรู้ด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและถ่ายทอดภูมิปัญญา ท้องถิ่น 6. ไม่มีสถานศึกษาในระดับที่สูงขึ้นในตำบล 7. การร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	มีทุนการศึกษาเด็กด้อยโอกาส จัดซื้อสื่อการเรียนการสอน ปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กและก่อสร้างอาคารเรียน อบรมด้านจริยธรรม ก่อสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านศาสนา ก่อสร้างโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ตอนปลาย/มหาวิทยาลัยอันดามัน จัดงานวันสำคัญทางศาสนา	มีงบประมาณ,ประสานขอรับการ สนับสนุนงบประมาณ มีงบประมาณ มีงบประมาณ,มีพื้นที่,ประสาน ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ มีงบประมาณ,มีผู้นำด้านศาสนา มีงบประมาณ,มีพื้นที่ก่อสร้าง ประสานขอรับการสนับสนุน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง,มีพื้นที่ ก่อสร้าง มีงบประมาณ
<u>7. ด้านการเมืองการบริหาร</u> 1. การมีส่วนร่วมของประชาชน 2. การรับรู้ข่าวสาร 3. ประสิทธิภาพในการทำงานและการ บริการประชาชน	เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา ท้องถิ่น ในการพัฒนาด้านต่าง ๆ เพิ่มการประชาสัมพันธ์ ได้รับความพึงพอใจสูงสุด	ประชาคมหมู่บ้าน,ตำบล การจัดทำ แผนพัฒนาตำบล มีงบประมาณ,มีหอกระจายข่าว,มี บอร์ดประชาสัมพันธ์ มีบุคลากร,มีเครื่องมือเครื่องมีวัสดุ อุปกรณ์

ส่วนที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนา

1. หลักและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน ตามภารกิจหน้าที่ที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ และอำนาจหน้าที่ที่อาจทำได้ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะต้องมีการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบนโยบาย ซึ่งเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเพื่อเป็นการควบคุมการบริหาร การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้ ดังนั้น แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลในปัจจุบันนี้ ได้ยึดแนวทางประชาชนเป็นจุดศูนย์กลาง โดยให้ประชาชนเป็นผู้ร่วมคิดร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมกำหนดวิสัยทัศน์ เพื่อให้แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน สอดคล้องต่อความต้องการของประชาชนโดยส่วนร่วม ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต อย่างมีประสิทธิภาพ โดยประชาชนและท้องถิ่นจะเป็นผู้ได้รับประโยชน์สูงสุดจากแผนพัฒนา

การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ

นโยบายรัฐบาล ถือเป็นทิศทางการพัฒนาประเทศโดยภาพรวมทั้งหมด นโยบายรัฐบาล คือกรอบที่รัฐบาลกำหนดในการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย รัฐบาลจำเป็นต้องมีหน่วยงานราชการที่ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ลงมา ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุผล องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน เน้นหน่วยงานระดับท้องถิ่น ได้ปฏิบัติการกิจและสนองต่อนโยบายรัฐบาล จังหวัด อำเภอมาโดยตลอดและมีแผนพัฒนาตำบลที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ

องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการบริหารสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐบาลในการปฏิบัติการกิจต่าง ๆ โดยมีหน่วยงานระดับภูมิภาค คือ จังหวัด และอำเภอ เป็นผู้สนับสนุนการดำเนินงาน จึงจะต้องมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ โดยดำเนินการไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามความต้องการของประชาชน และประเทศโดยรวม ตามที่รัฐบาลให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาความยากจน การส่งเสริมการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของประชาชน ตลอดจนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ให้แก่ประชาชน และเศรษฐกิจโดยรวมของท้องถิ่น

การพัฒนาตามนโยบายริเริ่มของท้องถิ่น

ในการกำหนดนโยบาย การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน ได้ยึดหลักการสำคัญ ดังนี้

1. ความต้องการประชาชนในพื้นที่ โดยให้ประชาชน เวทีประชาคม เข้ามามีส่วนร่วม เสนอความคิดเห็นการสะท้อนปัญหา ความต้องการและมีข้อสรุปร่วมกันว่าจะกำหนดนโยบายของท้องถิ่นในทิศทางใดตามนโยบายของคณะผู้บริหาร

2. ศักยภาพของพื้นที่ที่สามารถดำเนินการได้ องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน มีพื้นที่ซึ่งเหมาะสำหรับเป็นแหล่งท่องเที่ยว มีชายหาดทรายยาวติดทะเลฝั่งอันดามัน มีพื้นที่ป่าโกงกางเหมาะสำหรับการศึกษาและท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ ดังนั้น ความคิดริเริ่มของท้องถิ่นจึงเน้นทิศทางการพัฒนาในเรื่องการส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่

3. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน ยังมีข้อจำกัดด้านงบประมาณบุคลากร ตลอดจนเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ ยังไม่เพียงพอแก่ความต้องการจึงเป็นผลให้ โครงการต่าง ๆ ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และสำเร็จได้ ในเวลาที่จำกัดและอันสั้น

2. ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลการพัฒนาผลการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่นด้วยเทคนิค (SWOT ANALYSIS)

ประเด็นการพัฒนา ด้านการท่องเที่ยว

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
1. มีทำเล ที่ตั้งมีความเหมาะสมทางด้านการท่องเที่ยว/ แหล่งท่องเที่ยวมีความหลากหลาย 2. มีวัฒนธรรม/ประเพณี/ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์ 3. ประชาชนเป็นมิตรกับนักท่องเที่ยว 4. ทรัพยากรธรรมชาติมีสภาพที่สมบูรณ์ 5. เป็นแหล่งผลิต/จำหน่ายผลิตภัณฑ์แปรรูปจากทะเล 6. มีแหล่งท่องเที่ยวเป็นเอกลักษณ์(ลิง)	1. โครงสร้างพื้นฐานยังไม่เพียงพอ 2. ผู้ประกอบการในพื้นที่ยังไม่ตื่นตัว 3. บุคลากรในพื้นที่ ที่จะรองรับการท่องเที่ยวยังมีน้อย 4. นักลงทุนยังมีน้อย 5. แหล่งท่องเที่ยวยังไม่เป็นที่รู้จักของนักท่องเที่ยวและยังไม่ได้มาตรฐานรองรับด้านการท่องเที่ยว 6. ไม่มีแผนพัฒนาการท่องเที่ยวเฉพาะ 7. รายได้ที่จัดเก็บเองไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ 8. ไม่มีบุคลากรด้านการท่องเที่ยวโดยตรง
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
1. การเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ 2. นโยบายรัฐบาล 3. ความนิยมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ 4. เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของอำเภอ/เป็นพื้นที่ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาการท่องเที่ยวของประเทศ	1. ภาวะเศรษฐกิจ/ราคาน้ำมัน 2. ยังไม่ค่อยเป็นที่รู้จักของนักลงทุน

ประเด็นการพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
1. มีทรัพยากรอาหารทางทะเลที่หลากหลาย 2. มีกลุ่มอาชีพต่าง ๆ 3. มีพื้นที่ในการเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ	1. กลุ่มอาชีพยังขาดเงินทุน/ทักษะ/การพัฒนาฝีมือ 2. สินค้า/ผลผลิตยังมีราคาต่ำ 3. ภาวะภัยตามธรรมชาติ 4. ไม่มีตลาดกลางที่จะรองรับสินค้าจากชุมชน
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
1. เป็นศูนย์กลางการค้าสินค้าทางทะเลของอำเภอ	1. ภาวะเศรษฐกิจที่ไม่แน่นอน

2. นโยบายรัฐบาล 3. การลงทุนของภาคเอกชน 4. กลุ่มอาชีพผู้ประกอบการในพื้นที่	2. ความต้องการของผู้บริโภค 3. การพัฒนาด้านผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน 4. นักลงทุน
---	--

ประเด็นการพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
1. เป็นพื้นที่ที่มีแหล่งท่องเที่ยว 2. พื้นที่สามารถพัฒนาเป็นศูนย์กลางการคมนาคมทางทะเล	1. รายได้ที่จัดเก็บเองไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ 2. การขำรุดของถนนหนทาง สะพานเพื่อเป็นเส้นทางสู่แหล่งท่องเที่ยว 3. ขาดเครื่องมือเครื่องจักรกล 4. ระบบประปาไม่เพียงพอและได้มาตรฐานไฟฟ้าสาธารณะไม่ครอบคลุม ทั่วถึง
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
1. รัฐบาลสนับสนุนงบประมาณ 2. ท้องถิ่นได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้น	1. ภาวะภัยพิบัติตามธรรมชาติ 2. ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอ

ประเด็นการพัฒนา ด้านคุณภาพชีวิตและสังคม

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
1. ประชาชนให้ความสำคัญในการดูแลสุขภาพของตน 2. มีพื้นที่ก่อสร้างสนามกีฬาระดับหมู่บ้าน, ตำบล 3. สังคมมีการรวมกลุ่มที่เข้มแข็งมีความสามัคคีในชุมชน	1. ประชาชนขาดความรู้ด้านสุขภาพอนามัย 2. งบประมาณมีจำนวนจำกัด 3. การเปลี่ยนแปลงทางสังคม
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
1. นโยบายรัฐบาล 2. กลุ่มองค์กรต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วม	1. ขาดอุปกรณ์เครื่องมือการแพทย์ที่ทันสมัย 2. ขาดกลุ่มคนเล่นกีฬาอย่างต่อเนื่อง 3. พื้นที่ห่างไกลจากโรงพยาบาลระดับอำเภอ, จังหวัด 4. ขาดสนามแข่งขันกีฬาระดับตำบลแบบมาตรฐาน

ประเด็นการพัฒนา ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
1. มีทรัพยากรตามธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ 2. อยู่ในพื้นที่เขตชุ่มน้ำ	1. ความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ 2. การเติบโตด้านการท่องเที่ยวในอนาคต

3. ไม่มีมลพิษทั้งทางน้ำทางอากาศ	3. การบริหารจัดการด้านขยะมูลฝอย 4. ปัญหาที่เป็นผลกระทบจากประชากรแฝงและ นักท่องเที่ยวที่เพิ่มจำนวนขึ้น เช่น ความปลอดภัยใน ชีวิต ทรัพย์สิน ความสะอาด เป็นต้น
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
1. มีกฎหมายควบคุมด้านสิ่งแวดล้อม 2. ทุกภาคส่วนของสังคม 3. เป็นเขตศึกษาระบบนิเวศน์ของโลก	1. ประชาชนยังขาดการตื่นตัว 2. องค์กรประชาชนที่ทำงานอย่างต่อเนื่องและจริงจัง 3. มีการฝ่าฝืนกฎระเบียบ

ประเด็นการพัฒนา ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
1. มีวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็น เอกลักษณ์ 2. ผู้ปกครองเล็งเห็นความสำคัญของบุตรหลาน 3. มีผู้นำทางศาสนา	1. ไม่มีสถานศึกษาในระดับที่สูงขึ้นในพื้นที่ 2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีสภาพคับแคบ สภาพภูมิทัศน์ ไม่สวยงาม 3. การเปลี่ยนแปลงทางสังคมเศรษฐกิจทำให้ผู้คน ห่างเหินศาสนา
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
1. ทุกภาคส่วนของสังคมเล็งเห็นความสำคัญ 2. การเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีอันดีของท้องถิ่น	1. การเปลี่ยนแปลงค่านิยมทางสังคม 2. เด็กขาดทุนการศึกษา 3. สังคมขาดคุณธรรม จริยธรรม

ประเด็นการพัฒนา ด้านการเมือง การบริหาร

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
1. มีบุคลากร 2. มีกลุ่มองค์กรภาคประชาชน 3. มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	1. ขาดเครื่องมืออุปกรณ์ที่เพียงพอ 2. งบประมาณมีจำนวนจำกัด
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
1. นโยบายของรัฐบาล 2. องค์กรประชาชนมีความเข้มแข็ง 3. นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น	1. กระทบผลประโยชน์บางกลุ่ม 2. ประชาชนไม่มีความตื่นตัว

บทที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. วิสัยทัศน์(Vission)

“เป็นศูนย์กลางสังคมแห่งการเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลที่สำคัญของจังหวัด การคมนาคมสะดวก และปลอดภัย ประชาชนใส่ใจสุขภาพ อาชีพและรายได้มั่นคง ร่วมดำรงสืบสานวัฒนธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง”

2. พันธกิจ(Mission)

1.การส่งเสริมและร่วมกับภาคประชาชนผลักดันให้มีการจัดตั้งมหาวิทยาลัยอันดามันและเป็นพื้นที่แห่งการเรียนรู้ ศึกษา วิจัยที่สำคัญในกลุ่มจังหวัดอันดามัน

2.การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน หลากหลายและสร้างความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว

3.การพัฒนาระบบคมนาคม ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ รวมทั้งระบบผังเมืองทั้งตำบล

4.การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของหมู่บ้าน ให้มีการรวมกลุ่มมีอาชีพและรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืนโดยประยุกต์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

5.การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน

6.การพัฒนาระบบสาธารณสุข สวัสดิการ กีฬาและการศึกษาตลอดชีวิตอย่างต่อเนื่อง ทัวถึงทุกระดับ

7.การส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่ระบบการเรียนรู้การสอน

8.การพัฒนาศักยภาพการให้บริการและการมีส่วนร่วมของประชาชนและการปฏิบัติงานขององค์กร

3. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา(Goals)

1.ด้านการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

1.ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเดิมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวใหม่

2.ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

2.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

1.เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกระดับต้องได้รับการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบอย่างต่อเนื่อง

2.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสต้องได้รับการดูแลและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

3.เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนมีคุณธรรมและจริยธรรม

- 4.เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ
- 5.เพื่อควบคุมและป้องกันโรคติดต่อและโรคอุบัติซ้ำ

3.ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- 1.ประชาชนได้รับความสะดวกและปลอดภัยในการคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำ
- 2.ประชาชนมีระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการอย่างเพียงพอ ทัวถึงและได้มาตรฐาน
- 3.พัฒนาระบบผังเมืองเพื่อรองรับการขยายตัวของประชาชนและพื้นที่ใกล้เคียง

4.ด้านการพัฒนาอาชีพและรายได้

- 1.ส่งเสริมให้ประชาชนมีอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน
- 2.สนับสนุนกลุ่มอาชีพให้มีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- 3.ส่งเสริมผลิตภัณฑ์/สินค้าชุมชน
- 4.ส่งเสริมการจัดตั้งตลาดกลางการเกษตรและสหกรณ์ท้องถิ่น

5.ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 1.ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
- 2.ส่งเสริมการใช้อุปกรณ์เครื่องประมงที่ถูกต้องตามกฎหมาย
- 3.การอนุรักษ์ ป่าพุทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะทรัพยากรป่าชายเลนและการกำจัดขยะในชุมชนชายฝั่งทะเล

6.ด้านการส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

- 1.ส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 2.ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนตระหนัก ร่วมอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น

7.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

- 1.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นทุกด้านเกิดความพึงพอใจสูงสุด
- 2.เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของบุคลากร/กรรมการชุมชน
- 3.จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

4.4. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (GOALS)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (BLSELINE DATE)	เป้าหมาย (TARGETS)					
			ปี 56-60	ปี 56	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 60
1.ด้านการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว								
1.1.ร่วมกับหน่วยงานต่างๆปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเดิมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวใหม่	1.ร้อยละของจำนวนโครงการ/กิจกรรมเทียบกับโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด	1.คิดเป็นร้อยละ 3 ของจำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมดที่ดำเนินการ	15%	3%	3%	3%	3%	3%
1.2.ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	1.จำนวนนักท่องเที่ยวแต่ละปีเพิ่มขึ้น	1.ยังไม่มีข้อมูลพื้นฐาน (ประมาณการมีนักท่องเที่ยวเข้ามา 1,000 คน/ปี)	50%	5%	10%	10%	10%	15%
2.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม								
2.1. ส่งเสริมให้ประชาชนทุกระดับต้องได้รับการศึกษา ทั้งในระบบและนอกระบบอย่างต่อเนื่อง	1.ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมด้านการศึกษาเทียบกับโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด	1.จำนวนกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมด้านการศึกษาที่ได้ดำเนินการคิดเป็น ร้อยละ 10	10 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10%
2.2. ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยโรคเอดส์และผู้ด้อยโอกาสต้องได้รับการดูแลและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	1.จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการดูแลและรับสวัสดิการ	1.ผู้สูงอายุ ที่ได้รับเบี้ยยังชีพรวมกันจำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 100	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	2.จำนวนคนพิการที่ได้รับการดูแลและรับสวัสดิการ	2.คนพิการที่ได้รับเบี้ยยังชีพรวมกันจำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 100	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	3.จำนวนผู้ป่วยโรคเอดส์ที่ได้รับการดูแลและรับสวัสดิการ	๓.ผู้ป่วยโรคเอดส์ที่ได้รับเบี้ยยังชีพรวมกันจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 100	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2.3. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	1. ร้อยละของครัวเรือนที่ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้น	1.ครัวเรือนที่ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ 75	75%	15%	15%	15%	15%	15%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (GOALS)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (BLSELINE DATE)	เป้าหมาย (TARGETS)					
			ปี 56-60	ปี 56	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 60
2.4. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ	1.ร้อยละของจำนวนประชาชนที่ได้รับการดูแลสุขภาพเพิ่มขึ้น	1.ประชาชนที่มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ร้อยละ 80	100%	80%	85%	90%	95%	100%
2.5. ควบคุมและป้องกันโรคติดต่อและโรคอุบัติซ้ำ	1.จำนวนผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลเนื่องจากการเจ็บป่วยลดลง โดยวัดข้อมูลจากสถานอนามัย	1.ข้อมูลจากสถานอนามัยทั้งหมดในอัตราที่ลดลง	25%	5%	5%	5%	5%	5%
3.ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน 3.1. ประชาชนได้รับความสะดวกและความปลอดภัยในการคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำ	1.มีจำนวนระยะทางของถนน คสล. เพิ่มขึ้น	1.มีถนน คสล. จำนวน 20 สาย ถนนลูกรัง 47 สาย ถนนลาดยาง 5 สาย	47 (สาย)	25	30	35	40	47
3.2. ประชาชนมีระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการอย่างเพียงพอ ทัวถึงและได้มาตรฐาน	1. ร้อยละครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้เพิ่มขึ้น	1. ครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ ร้อยละ 95 ของครัวเรือนทั้งหมด	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	2. ร้อยละครัวเรือนที่มีน้ำประปาใช้เพิ่มขึ้นและเพียงพอ	2. ครัวเรือนที่มีน้ำประปา ร้อยละ 80 ของครัวเรือนทั้งหมด	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3.3. พัฒนาระบบผังเมืองเพื่อรองรับการขยายตัวของประชาชนในเขตเทศบาลฯ และพื้นที่ใกล้เคียง	1. ร้อยละของครัวเรือนที่มีการจัดผังเมืองในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล	1.ยังไม่มีข้อมูลพื้นฐานแต่ปัจจุบันมี พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องกำกับ ดูแล ควบคุมอยู่	100%	100%	100%	100%	100%	100%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (GOALS)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (BASELINE DATE)	เป้าหมาย (TARGETS)					
			ปี 56-60	ปี 56	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 60
4.ด้านการพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้								
4.1.ส่งเสริมให้ประชาชนมีอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน	1.ครัวเรือนในพื้นที่มีรายได้เฉลี่ย/คน/ปี เพิ่มขึ้น	1.รายได้เฉลี่ย/คน/ปี	30%	5%	5%	5%	5%	10%
4.2.สนับสนุนกลุ่มอาชีพให้มีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	1.จำนวนกลุ่มอาชีพต่างๆมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้	1.ปัจจุบันมีกลุ่มอาชีพ 21 กลุ่ม	100%	20%	20%	20%	20%	20%
4.3.ส่งเสริมผลิตภัณฑ์/สินค้าชุมชน	1.จำนวนชุมชนที่มีผลิตภัณฑ์/สินค้าชุมชน	1.ปัจจุบันทั้ง 6 หมู่บ้านยังไม่มีผลิตภัณฑ์/สินค้าชุมชน	6 (หมู่บ้าน)	1	1	1	1	1
4.4.ส่งเสริมการจัดตั้งตลาดกลางการเกษตรและสหกรณ์ท้องถิ่น	1.จัดตั้งตลาดกลางการเกษตรและสหกรณ์	1.ปัจจุบันยังไม่มีการจัดตั้งตลาดกลางสินค้าเกษตรประมง หรือรูปแบบสหกรณ์	1	1				
5.ด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
5.1.ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	1.ร้อยละของครัวเรือนที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	1.ครัวเรือนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ร้อยละ 80	100%	100%	100%	100%	100%	100%
5.2.ส่งเสริมการใช้อุปกรณ์เครื่องมือประมงที่ถูกต้องตามกฎหมาย	1.ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับการส่งเสริมการใช้อุปกรณ์/เครื่องมือประมงที่ถูกต้องตามกฎหมาย เทียบกับจำนวนครัวเรือนทั้งหมด	1.ร้อยละของครัวเรือนที่ประกอบอาชีพประมงคิดเป็นร้อยละ 80 ของจำนวนครัวเรือนทั้งหมด	100%	80%	85%	90%	95%	100%
5.3.การอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะทรัพยากรป่าชายเลนและการกำจัดขยะในชุมชนชายฝั่งทะเล	1.ร้อยละของครัวเรือนที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	1.ครัวเรือนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ร้อยละ 94	100%	100%	100%	100%	100%	100%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (GOALS)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (BLSELINE DATE)	เป้าหมาย (TARGETS)					
			ปี 56-60	ปี 56	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 60
6.ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น 6.1.ส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและ ประเพณีท้องถิ่น	1.ร้อยละของจำนวนประชาชนที่ร่วม กิจกรรมปฏิบัติตามหลักศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น	1.ประชาชนที่ร่วมกิจกรรมปฏิบัติตามหลักศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น ร้อยละ 99	100%	100%	100%	100%	100%	100%
6.2.ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชน ตระหนัก ร่วมอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรม ท้องถิ่น	1.ร้อยละของจำนวนประชาชนที่ร่วม กิจกรรมปฏิบัติตามหลักศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น	1.ประชาชนที่ร่วมกิจกรรมปฏิบัติตามหลักศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น ร้อยละ 99	100%	100%	100%	100%	100%	100%
7.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร จัดการท้องถิ่น 7.1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การพัฒนาท้องถิ่น	1.ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน ต่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	1. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วม ร้อยละ 66	100%	70%	75%	80%	90%	100%
7.2.เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานของบุคลากร/กรรมการ ชุมชน	1.ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการเพิ่มขึ้น	1.ประชาชนมีความพึงพอใจในภาพรวม ร้อยละ 78	100%	80%	85%	90%	95%	100%
7.3.จัดหาวัสดุ-ครุภัณฑ์เพื่อการปฏิบัติงานที่ มีประสิทธิภาพ	1.ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการเพิ่มขึ้น	1.ประชาชนมีความพึงพอใจในภาพรวม ร้อยละ 78	100%	80%	85%	90%	95%	100%

ส่วนที่ 5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

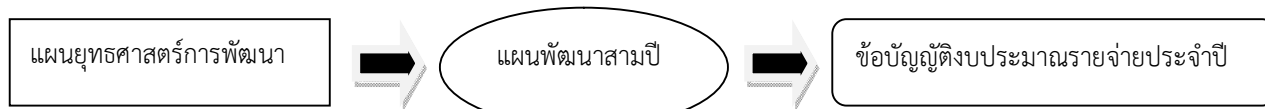
ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว	1.ปรับปรุง พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเดิมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวใหม่	สำนักงานปลัด
	2.ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	1.ส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	สำนักงานปลัด
	2.ส่งเสริมสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์	
	3.ส่งเสริมการศึกษา จริยธรรมและคุณธรรม	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	1.การพัฒนา ปรับปรุง บำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ	ส่วนการโยธา
	2.พัฒนาระบบผังเมือง	
	3.การป้องกันน้ำทะเลกัดเซาะชายฝั่ง	
	4.การพัฒนาปรับปรุงแหล่งน้ำ	

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้	1.การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1.เสริมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์การส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น	1.ส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและจัดกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ 7 ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารการจัดการท้องถิ่น	1.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล 2.พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรและการให้บริการประชาชน 3.จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด ส่วนโยธา ส่วนการคลัง

บทที่ 6

การนำยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัตินั้น เป็นการนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายในการพัฒนาที่ได้กำหนดไว้แล้วไปสู่การดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีการกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสมในแต่ละปีว่าจะดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้แค่ไหน ทั้งนี้ จึงต้องนำแนวทางที่ได้กำหนดไว้แล้วนั้นไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาสามปีและการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไป เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติและสอดคล้องต้องกัน ดังนี้



1.องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 6 ข้อ 28 ได้กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------|
| 1. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสามคน |
| 2. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |
| 3. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน สองคน |
| 4. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง | จำนวนสองคน |
| 5. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
3. รายงานและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหาร

ท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่น ทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

4. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

2.การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

จุดมุ่งหมายสำคัญของการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ คือ การประเมินว่ามีการนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริง เพียงใด และได้ผลเป็นอย่างไรเพื่อที่จะสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของยุทธศาสตร์ได้ ในขณะที่เดียวกันสามารถเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้เป็นสมมติฐานในการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับต่อไป การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในภาพรวมได้จำเป็นต้องประเมินผลปฏิบัติในแต่ละแนวทางการพัฒนาก่อน เพื่อนำไปสู่การวัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ซึ่งจะแสดงให้เห็นได้ว่าการพัฒนาเป็นไปในแนวใดบรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนายังยี่สิบ และตอบสนองต่อวิสัยทัศน์หรือไม่ อันจะนำมาสู่บทสรุปที่ไม่บิดเบือนจากผลการปฏิบัติจริงที่เกิดขึ้น

การติดตาม คือ การกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินงานในกิจกรรม/โครงการ นั้นๆให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้แต่ทั้งนี้มิใช่เป็นการจับผิดแต่เป็นการกำกับให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้

การประเมินผล คือ การตัดสินผลของการดำเนินงานตามกิจกรรม แผน/โครงการ เพื่อให้ได้ผลประเมินสำหรับใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจของผู้บริหาร คุณค่าของกิจกรรม/โครงการและเป็นการตรวจสอบผลที่เกิดขึ้นว่าเป็นอย่างไร เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้หรือไม่

ดังนั้น การติดตามและประเมินผล คือ การกำกับดูแลและวัดผลการดำเนินงานในกิจกรรม/โครงการเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการแก้ไข ปรับปรุงเพื่อมุ่งให้การพัฒนาเป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และสามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนให้มากที่สุด

3. การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

ให้มีการรายงานผลการบริหารและการดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ทราบเป็นประจำทุกปี ตามแบบที่กำหนดโดยเป็นการกำกับติดตามและให้มีการสรุปผลการบริหาร/โครงการ/แผนงาน และการดำเนินงานโครงการละ 1 ครั้ง และมีการประเมินผลรวมทั้งปี ละ 1 ครั้ง และรายงานผลต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บริหารฯ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศให้ประชาชนทราบต่อไป

4. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (1) ทำให้เห็นแนวทาง/กรอบแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น
- (2) เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้ผู้บริหารตัดสินใจได้อย่างถูกต้องมีหลักเกณฑ์ที่เชื่อถือได้
- (3) นำผลการติดตามและประเมินผลมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงหรือยุติกิจกรรม/โครงการได้
- (4) ผู้บริหารท้องถิ่น ประชาชนตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
- (5) ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและพัฒนาท้องถิ่น

5. แนวคิด ทฤษฎีที่ใช้ในการติดตามและประเมิน

แนวคิดที่ใช้ในการติดตามและประเมินเป็นแนวคิดของ สตีฟเพมบีม ชาวสหรัฐอเมริกา มองการประเมินเป็นกระบวนการวิเคราะห์เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการตัดสินใจเพื่อหาทางเลือกที่เหมาะสมโดยอาศัยการประเมินในด้านต่างๆ คือ CONTEXT, INPUT, PROCESS, PRODUCT : CIPP

(1) ประเมินสถานะแวดล้อม (CONTEXT EVALUATION) เป็นการประเมินเพื่อให้ได้ข้อมูลที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับโครงการ เช่น เป็นโครงการที่ตอบสนองปัญหา ความต้องการของประชาชนที่แท้จริงหรือไม่วัตถุประสงค์ของโครงการชัดเจน เหมาะสมสอดคล้องกับองค์กรหรือหน่วยงานในระดับสูงหรือไม่

(2) ประเมินปัจจัยเบื้องต้น (INPUT EVALUATION) เป็นการประเมินเพื่อตัดสินใจว่าปัจจัยต่างๆที่เกี่ยวข้องกับโครงการเหมาะสมหรือไม่ เช่น งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ต่างๆเหมาะสมหรือไม่ มีเพียงพอหรือไม่ กิจกรรม ยุทธวิธี ทางเลือกที่กำหนดไว้ในโครงการมีความเป็นไปได้และเหมาะสมเพียงใด

(3) ประเมินกระบวนการ (PROCESS EVALUATION) เป็นการประเมินเพื่อหาข้อบกพร่องของการดำเนินงานตามขั้นตอนต่างๆที่กำหนดไว้และเป็นการรายงานผลการปฏิบัติ การตรวจสอบงานของโครงการนั้นๆด้วย เช่น การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนหรือไม่ กิจกรรมใดเป็นไปได้หรือไม่ได้

(4) การประเมินผลผลิต (PRODUCT EVALUATION) เป็นการประเมินเพื่อวัดว่าผลของโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่โดยอาศัยข้อมูลการรายงานผลที่ได้จากการประเมิน สถานะแวดล้อม ปัจจัยเบื้องต้นและกระบวนการ เช่น แนวทางการปรับปรุงโครงการ ผลลัพธ์เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนหรือไม่